

AUTORIZACIÓN PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EXISTIENDO RELACIONES CONTRACTUALES VIGENTES CON OBJETO IGUAL AL DEL CONTRATO QUE SE PRETENDE SUSCRIBIR

I. MARCO NORMATIVO

El artículo 32 de la Ley 80 de 1993¹ se refiere a los contratos estatales como: *"todos los actos jurídicos generadores de obligaciones que celebren las entidades a que se refiere el presente estatuto, previstos en el derecho privado o en disposiciones especiales, o derivados del ejercicio de la autonomía de la voluntad"*, relacionándose dentro de estos el *"contrato de prestación de servicios"*

A su turno el numeral 3º del mencionado artículo 32 establece que:

"son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad.

Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados.

En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable".

De otra parte, el Decreto 2209 de 1998², por el cual se modifican parcialmente los Decretos 1737³ y 1738⁴ del 21 de agosto de 1998, en su artículo 3 dispone:

"ARTICULO 1º. El artículo 3º del Decreto 1737 de 1998 quedará así:

ARTÍCULO 3º. Los contratos de prestación de servicios con personas naturales o jurídicas, sólo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán.

Se entiende que no existe personal de planta en el respectivo organismo, entidad, ente público o persona jurídica, es imposible atender la actividad con personal de planta, porque de acuerdo con los manuales específicos, no existe personal que pueda desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio, o cuando el desarrollo de la actividad requiere un grado de especialización que implica la contratación del servicio, o cuando aun existiendo personal en la planta, éste no sea suficiente, la inexistencia de personal suficiente deberá acreditarse por el jefe del respectivo organismo.

Tampoco se podrán celebrar estos contratos cuando existan relaciones contractuales vigentes con objeto igual al del contrato que se pretende suscribir, salvo autorización expresa del jefe del respectivo órgano, ente o entidad contratante. Esta autorización estará precedida de la sustentación sobre las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar". (Subrayado fuera del texto).

Es así que respecto al contrato de prestación de servicios el Consejo de Estado en Sentencia de Unificación SUJ-025-CE-S2-2021 del 9 de septiembre de 2021 se pronunció en los siguientes términos:

"86. Así pues, con base en las anteriores disposiciones de rango legal y reglamentario que complementan su regulación, y de un amplio acervo jurisprudencial de esta corporación, se pueden considerar como características del contrato estatal de prestación de servicios las siguientes:

87. (i) Solo puede celebrarse por un «término estrictamente indispensable» y para desarrollar «actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad», y no cabe su empleo para la cobertura indefinida de necesidades permanentes o recurrentes de esta.

¹ "Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública".

² "Por el cual se modifican parcialmente los Decretos 1737 y 1738 del 21 de agosto de 1998".

³ "Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del Tesoro Público".

⁴ "Por el cual se dictan medidas para la debida recaudación y administración de las rentas y caudales públicos tendientes a reducir el gasto público".

88. (ii) Permite la vinculación de personas naturales o jurídicas; sin embargo, en estos casos, la entidad deberá justificar, en los estudios previos, porqué las actividades «no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados».
89. (iii) El contratista conserva un alto grado de autonomía para la ejecución de la labor encomendada. En consecuencia, no puede ser sujeto de una absoluta subordinación o dependencia. De ahí que el artículo 32, numeral 3 de la Ley 80 de 1993 determina que «En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales».

De conformidad con las normas y la jurisprudencia anteriores, los contratos de prestación de servicios solo se podrán celebrar cuando no exista personal de planta con capacidad para realizar las actividades que se contratarán o se requieran de conocimientos especializados. De igual forma, no se podrán celebrar contratos de prestación de servicios cuando existan relaciones contractuales vigentes con objeto igual al del contrato que se pretende suscribir, salvo autorización expresa del jefe del respectivo órgano o entidad contratante. Esta autorización estará precedida de la sustentación sobre las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar.

II. SUSTENTACIONES TÉCNICAS

De conformidad con los requisitos legales exigidos para dar la autorización de que trata el artículo 3 del Decreto 2209 de 19985, se cuentan con los siguientes soportes documentales, los cuales hacen parte integral de la presente certificación:

- a. Justificación expedida por el Director (e) de la Cárcel Distrital de varones y Anexo de Mujeres, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, el día 02 de enero de 2026, en la cual se exponen las razones técnicas que explican la necesidad de suscribir tres (3) contratos de prestación de servicios profesionales que tiene los siguientes datos:

OBJETO	PERFIL	CANTIDAD OBJETOS IGUALES
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional en TRABAJO SOCIAL. - Siete (7) a doce (12) meses de experiencia profesional relacionada 	3

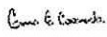

- b. Certificación de inexistencias de personal con consecutivos No.3621, 3622 y 3623 expedido por la Directora de Gestión Humana de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia.

III. AUTORIZACIÓN CELEBRACIÓN CONTRATO

En consideración a las particularidades antes mencionadas, se autoriza la celebración de tres (3) contratos de prestación de servicios profesionales a la gestión con igual objeto.

La anterior autorización se expide en Bogotá D.C., a los 02 días de enero del 2026.


 **CÉSAR ANDRÉS RESTREPO FLÓREZ**
Secretario Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia

Proyectó: Ginna Coronado – Contratista Cárcel Distrital 
Revisó: Mauricio Mosquera Gómez- director (E) Cárcel Distrital 



**JUSTIFICACIÓN PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EXISTIENDO RELACIONES CONTRACTUALES VIGENTES
CON OBJETO IGUAL AL DEL CONTRATO QUE SE PRETENDE SUSCRIBIR**

La Dirección de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, cuenta con la necesidad de celebrar contratos de prestación de servicios profesionales, con el siguiente objeto:

PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.

a) Características de los contratos:

Los contratos de prestación de servicios profesionales que se requieren para la articulación y gestión del área de atención integral de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres cuentan con las siguientes obligaciones específicas:

1. Realizar entrevistas de valoración y calificación a las personas privadas de la libertad que sean remitidas por la Oficina Jurídica, proponiendo, desde el enfoque profesional, tratamientos adecuados ante el Consejo de Evaluación y Tratamiento (CET).
2. Llevar a cabo entrevistas de orientación y acogida a las personas privadas de la libertad, durante su ingreso, permanencia y egreso del establecimiento, con el fin de socializar los servicios de Trabajo Social, identificar necesidades y gestionar las respuestas pertinentes conforme a la normativa vigente.
3. Planear y ejecutar actividades con enfoque restaurativo, así como aportar los insumos técnicos necesarios para la implementación de estrategias contempladas en el Plan Distrital de Desarrollo y el Plan Integral de Seguridad Ciudadana, Convivencia y Justicia.
4. Participar activamente en los comités y reuniones técnicas a los que sea convocado(a), aportando su perspectiva profesional para definir lineamientos, acciones de mejora y seguimiento a los procesos de atención a las personas privadas de la libertad.
5. Estructurar e implementar actividades académicas, lúdicas, familiares y sociales, en modalidades individuales, grupales y colectivas, orientadas al desarrollo personal, la integración social y el fortalecimiento de redes de apoyo, en articulación con el área de Atención Integral.
6. Efectuar el registro oportuno, completo y veraz de las atenciones psicosociales brindadas a las personas privadas de la libertad, a través del sistema SISIEP WEB, módulo psicosocial, garantizando trazabilidad de los procesos.
7. Desarrollar actividades grupales dirigidas a personas privadas de la libertad en condición de arresto, con el objetivo de fomentar la reflexión, la transformación de conductas y la prevención de la violencia intrafamiliar.
8. Apoyar y acompañar las brigadas programadas al interior del establecimiento, incluyendo la entrega de kits de aseo, uniformes y otras actividades organizadas desde el área de Atención Integral.
9. Brindar apoyo profesional durante los días de visita establecidos, haciendo seguimiento a las novedades y casos especiales que se presenten con las personas privadas de la libertad y sus redes familiares, conforme a la programación y necesidades del servicio.



10. Planear y gestionar, en articulación con la Dirección del establecimiento, las actividades propuestas por comunidades espirituales y religiosas, asegurando su pertinencia mediante análisis previo y programación organizada.
11. Realizar la verificación de necesidades y gestionar los trámites relacionados con las encomiendas, garantizando su adecuada atención y el cumplimiento de la normatividad vigente.
12. Elaborar estudios y análisis que faciliten el otorgamiento de visitas físicas o virtuales, promoviendo el fortalecimiento de los vínculos familiares y sociales de las personas privadas de la libertad, así como su adaptación al proceso de prisionalización.
13. Activar redes de apoyo familiares e institucionales y gestionar trámites ante entidades externas e interinstitucionales, tales como notarías, registraduría, embajadas, hospitales, medicina legal, defensoría del pueblo, ICBF, comisarias, fundaciones u otros centros de protección, según lo requerido por las necesidades identificadas en los casos atendidos.
14. Participar en actividades relacionadas con la reacreditación ACA a nivel nacional e internacional, así como en la implementación, seguimiento y evaluación de las prácticas y sistemas de gestión de calidad definidos por la dirección del establecimiento penitenciario.
15. Presentar el estado actual de las peticiones asignadas en el sistema SIGA, asegurando que dichas solicitudes se mantengan atendidas dentro de los plazos establecidos, sin retrasos ni vencimientos. La información debe incluir la fecha de generación del informe, la cual debe coincidir con el mes reportado al finalizar cada período de reporte de actividades contractuales.
16. Las demás actividades que le sean asignadas y que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.

Necesidades Técnicas:

La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia es un organismo de nivel central del orden distrital, creado mediante el Acuerdo 637 de 2016 del Concejo de Bogotá, según el cual, tiene la misión de liderar, planear y orientar la formulación, la adopción, la ejecución, la evaluación y el seguimiento de las políticas públicas, los planes, los programas y proyectos, las acciones y las estrategias en materia de seguridad ciudadana, convivencia, acceso a la justicia, orden público, prevención del delito, las contravenciones y conflictividades, y la coordinación de los servicios de emergencias en el Distrito Capital en el marco del primer respondiente.

Entre otras, de conformidad con el artículo quinto ibidem, le corresponde a la Secretaría: "n) Adquirir o suministrar los bienes, servicios y contratar las obras que se requieran para el mejoramiento de las condiciones de seguridad, convivencia y acceso a la Justicia en el Distrito Capital".

El Plan Distrital de Desarrollo –PDD- "BOGOTÁ CAMINA SEGURA"-2024-2027", adoptado mediante Acuerdo Distrital 927 de 2024, contempla para la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia un objetivo estratégico, tres estrategias y seis programas.

En su primer objetivo estratégico "Bogotá avanza en su seguridad" el cual tiene dentro de sus diferentes programas el Nro. 4. Servicios centrados en la Justicia para mejorar la percepción de seguridad y frenar la intimidación delictiva mediante la implementación de un sistema distrital de justicia - SDJ en Bogotá para superar las barreras en el acceso a la justicia y promover la articulación interinstitucional; y, en especial, en cuanto a la población carcelaria, se garantizará la dignidad humana y los derechos de las personas privadas de la libertad mediante programas especializados.

Entre las metas del Plan Distrital de Desarrollo se encuentra la meta 24. "Implementar (1) un plan de atención y descongestión carcelaria que incluya la implementación de mecanismos de justicia restaurativa atención integral a PPL y atención a la población pospenada". Así mismo, con la meta plan de desarrollo señalada, se atiende los proyectos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia en el cual se encuentra el Proyecto 8234 cuyo programa de inversión es "Implementación de un modelo de gestión carcelario y de detención con enfoque restaurativo para la población privada de la libertad y pospenada en Bogotá D.C."

Dicho proyecto contempla su objetivo general "Aumentar las capacidades del distrito en materia de atención de las personas privadas de la libertad y pospenadas con enfoque restaurativo" en el que se destaca sus objetivos específicos

1. Fortalecer los programas de resocialización, atención integral e inclusión productiva de las personas privadas de la libertad.
2. Ampliar la cobertura del Programa Distrital de Justicia Restaurativa desde la atención integral a ofensores, víctimas y redes de apoyo en población adulta.
3. Ampliar las capacidades para la atención y generación de oportunidades de inclusión social y productiva de las personas pospenadas y posegresadas.

Estos objetivos apuntan al cumplimiento de las actividades del proyecto, dentro de las cuales se encuentra "Diseñar y aplicar estrategia de fortalecimiento a la calidad y estándares de los establecimientos carcelarios y centros de detención con enfoque restaurativo".

En atención a lo anterior, el Decreto Distrital 413 de 2016, "Por medio del cual se establece la estructura organizacional y las funciones de las dependencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones", a través del artículo 17, asignó a la Subsecretaría de Acceso a la Justicia, entre otras, las siguientes funciones:

- a) Formular políticas, planes y programas que propendan por la ampliación del acceso a la justicia, promoviendo la convivencia y la prevención de conflictos en el Distrito Capital, mediante el direccionamiento y articulación con organismos y entidades del nivel territorial y nacional.
- g) Gestionar alianzas estratégicas con las comunidades, el sector privado y las entidades del orden distrital, territorial y nacional, orientadas a fortalecer al acceso a la justicia, coordinar su implementación a nivel distrital y local y evaluar operativamente la implementación.
- m) Proponer lineamientos para el mejoramiento de la política carcelaria y penitenciaria en la ciudad y la atención a las personas privadas de la libertad."

De conformidad con el Decreto Distrital Nro. 413 de 2016, asigna, entre otras, las siguientes funciones a la Dirección de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, en su artículo 20:

- b. Verificar que se brinde a la población privada de la libertad la información apropiada sobre el régimen del establecimiento de reclusión, sus derechos y deberes, las normas disciplinarias y los procedimientos para formular peticiones y quejas.
- c. Dirigir la ejecución de los proyectos y programas de atención integral, rehabilitación y tratamiento penitenciario o los que procedan, procurando la protección a la dignidad humana, las garantías constitucionales y los derechos humanos a la población privada de la libertad.

e. Implementar y propender estrategias, planes, programas y proyectos para el mejoramiento de la situación carcelaria y penitenciaria en la ciudad y la atención a las personas privadas de la libertad.

g. Fomentar la protección y el cumplimiento de los derechos humanos y constitucionales de los internos y efectuar el seguimiento.

En este sentido, con el fin de atender las necesidades misionales y en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 0125 de 2024 y modificada por la resolución 174 de 2024 mediante la cual se asignan funciones a gerencias de proyectos y responsables de meta, el presente proceso, es requerido para complementar acciones que conlleven al fortalecimiento del acceso a la justicia y el mejoramiento de las condiciones requeridas en cumplimiento de las funciones asignadas en el proyecto de inversión "Implementación de un modelo de gestión carcelario y de detención con enfoque restaurativo para la población privada de la libertad y pospenada en Bogotá D.C."

Así mismo, para alcanzar los objetivos del proyecto y cumplir con la meta señalada, la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres aplica en su funcionamiento normas internacionales diseñadas para aumentar la eficiencia y efectividad operativas de los establecimientos carcelarios a nivel mundial; garantizando la protección de los derechos humanos, la comunicación y coordinación dentro del establecimiento, así como mejorar la seguridad y protección del personal administrativo, cuerpo de custodia y vigilancia y personas privadas de la libertad e instituir buenas prácticas penitenciarias.

Para lograr la acreditación es indispensable fortalecer el conocimiento sobre las normas y los estándares internacionales que la rigen, para lo cual la asociación, así como diferentes entidades nacionales e internacionales programan actividades virtuales y/o presenciales para fortalecer dichos conocimientos y capacidades de quienes hacen parte de los establecimientos carcelarios, en las que la entidad organizadora asume los gastos de transporte, alimentación, estadía, seguros y demás costos en que deban incurrir los invitados para asistir a sus eventos, sin que estos le generen ninguna erogación o costo adicional a la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia ni a sus funcionarios o contratistas por participar en ellas.

Producto de lo anterior, la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres ha sido certificada por la Asociación Americana de Correccionales – ACA en el año 2021, certificación que se encuentra vigente, y para mantenerla es indispensable que los funcionarios y contratistas participen de las actividades que se realicen en relación con la referida acreditación, ya que cada una de las actividades que se realizan en el establecimiento carcelario deben ir relacionadas con el cumplimiento de los estándares de la norma, incluyendo las que se pretenden satisfacer con la presente contratación.

Desde esta perspectiva, se han diseñado diversas actividades para atender adecuadamente a la población privada de la libertad. La Dirección de la Cárcel Distrital requiere, para la ejecución de estas actividades y el cumplimiento de su misión, contratar tres profesionales con formación en trabajo social, que brinden acompañamiento integral a las Personas Privadas de la Libertad (PPL) desde una perspectiva psicosocial y comunitaria. Estos profesionales desarrollarán acciones orientadas al fortalecimiento de los procesos de adaptación, convivencia y reintegración social de las PPL, a través de intervenciones individuales, familiares y grupales que promuevan el bienestar emocional, la construcción de proyectos de vida y la prevención de factores de riesgo asociados a la prisionalización. Así mismo, facilitarán el acceso a redes de apoyo institucionales y comunitarias, articulando acciones con entidades del sector público y privado a nivel distrital y nacional. De igual manera, realizarán entrevistas diagnósticas y valoraciones integrales que permitan identificar los componentes socioculturales, educativos, laborales y familiares de cada persona, contribuyendo con insumos técnicos a los comités de estudio de caso, programas de salud mental y estrategias de tratamiento frente al consumo de sustancias psicoactivas implementadas en el establecimiento carcelario, lo anterior con el fin de fortalecer institucionalmente la meta del proyecto 8234 "Implementación de un modelo de gestión carcelario y de detención con enfoque restaurativo para la población privada de la libertad y pospenada en Bogotá D.C".

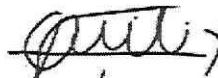
De acuerdo con lo expuesto, para la ejecución del programa de inversión y del presupuesto asignado en la anualidad dos mil veintiseis (2026), vigente a la fecha, la entidad requiere adelantar la contratación de actividades y servicios autónomos e independientes, para apoyar transitoriamente el alcance de las metas y objetivos propuestos, de acuerdo con lo consagrado en el numeral 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y en especial lo establecido por los artículos 2.2.1.1.2.1.1 y 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el contrato a suscribir se caracteriza por su temporalidad, este rasgo se desprende del numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, que establece que "estos contratos (...) se celebrarán por el término estrictamente indispensable". Igualmente, el contratista dispone de un amplio margen de discrecionalidad en cuanto concierne a la ejecución del objeto contractual dentro del plazo fijado y a la realización de la labor, según las estipulaciones acordadas.

En este sentido, para la ejecución de estas funciones, se hace necesario fortalecer el equipo de la Dirección de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres, con la contratación de apoyo profesional del siguiente perfil y experiencia:

OBJETO	PERFIL	CANTIDAD OBJETOS IGUALES
PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.	- Profesional en TRABAJO SOCIAL - Siete (7) a doce (12) meses de experiencia profesional relacionada	3

Que, una vez consultada a la Dirección de Gestión Humana de la Entidad, se pudo establecer que no existe el personal de planta suficiente para adelantar las actividades que suplan la necesidad planteada, según consta en Certificados de inexistencia de personal con consecutivos No. 3621, 3622 y 3623 del 16 de diciembre de 2025 con el objeto y perfil señalado.

La anterior justificación se expide en Bogotá D.C., a los 02 días del mes de enero de dos mil veintiseis (2026).



TC (rp) MAURICIO MOSQUERA GÓMEZ
Director (e) de la Cárcel Distrital de Varones y Anexo de Mujeres
Subsecretaría de Acceso a la Justicia.



CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

LA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

En ejercicio de las funciones señaladas en la Resolución 213 de 2020 "Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de nivel Directivo y Asesor de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia".

CERTIFICA:

Que revisada la planta de personal y el Manual de Funciones y Competencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, con el objeto establecer la existencia de personal con el perfil que se indica a continuación, que pueda ser asignado para "12423-PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.", se evidencia que:

No. de Personas Solicitadas:	Una (1)
Disciplina:	Profesional en TRABAJO SOCIAL.
Postgrado:	N/A
Experiencia profesional:	Siete (7) a doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.

() No existe personal de planta con el perfil requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

() No existe personal de planta con el grado de especialización requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

(X) No existe disponibilidad de recurso humano de planta que pueda ser asignado para desarrollar la actividad descrita.

Que respecto a la insuficiencia de personal, se encuentra igualmente sustentada en el estudio técnico previo a la creación de esta Secretaría, donde se estableció una necesidad de personal superior a mil (1000) servidores, sin embargo, solo fue aprobada una planta de ochocientos once (811) empleos, de acuerdo con el Decreto 590 del 22 de diciembre de 2022, "Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones".

Las contrataciones que se realicen con base en las certificaciones de inexistencia y/o insuficiencia de personal expedidas, son de exclusiva responsabilidad de quien solicita la

Página 1 de 198





CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

contratación y deben ajustarse estrictamente a lo señalado en la ley y en la tabla de honorarios establecida en la Resolución No. 0354 del 04 de diciembre de 2025, "Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 006 del 17 de enero de 2024 y se dictan otras disposiciones".

Es importante mencionar que las personas contratadas con base en las certificaciones expedidas deben ejecutar los objetos y las actividades señaladas en los estudios previos y en el contrato.

Se expide la presente certificación por solicitud de la doctora Adriana Patricia Hernández Marín, Directora Cárcel Distrital, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia de Bogotá, D.C, mediante radicado No. 3-2025-50778.

Dada en Bogotá, D.C., a los dieciseis (16) días del mes de diciembre de 2025.

VILMA PATRICIA FERREIRA LUGO
Directora de Gestión Humana

Proyectado Por: Fernando Ramírez
Consecutivo: 3621



CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

LA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

En ejercicio de las funciones señaladas en la Resolución 213 de 2020 "Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de nivel Directivo y Asesor de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia".

CERTIFICA:

Que revisada la planta de personal y el Manual de Funciones y Competencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, con el objeto establecer la existencia de personal con el perfil que se indica a continuación, que pueda ser asignado para "12424-PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.", se evidencia que:

No. de Personas Solicitadas:	Una (1)
Disciplina:	Profesional en TRABAJO SOCIAL.
Postgrado:	N/A
Experiencia profesional:	Siete (7) a doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.

() No existe personal de planta con el perfil requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

() No existe personal de planta con el grado de especialización requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

(X) No existe disponibilidad de recurso humano de planta que pueda ser asignado para desarrollar la actividad descrita.

Que respecto a la insuficiencia de personal, se encuentra igualmente sustentada en el estudio técnico previo a la creación de esta Secretaría, donde se estableció una necesidad de personal superior a mil (1000) servidores, sin embargo, solo fue aprobada una planta de ochocientos once (811) empleos, de acuerdo con el Decreto 590 del 22 de diciembre de 2022, "Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones".

Las contrataciones que se realicen con base en las certificaciones de inexistencia y/o insuficiencia de personal expedidas, son de exclusiva responsabilidad de quien solicita la

Página 1 de 198





CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

contratación y deben ajustarse estrictamente a lo señalado en la ley y en la tabla de honorarios establecida en la Resolución No. 0354 del 04 de diciembre de 2025, "Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 006 del 17 de enero de 2024 y se dictan otras disposiciones".

Es importante mencionar que las personas contratadas con base en las certificaciones expedidas deben ejecutar los objetos y las actividades señaladas en los estudios previos y en el contrato.

Se expide la presente certificación por solicitud de la doctora Adriana Patricia Hernández Marín, Directora Cárcel Distrital, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia de Bogotá, D.C, mediante radicado No. 3-2025-50778.

Dada en Bogotá, D.C., a los dieciseis (16) días del mes de diciembre de 2025.

VILMA PATRICIA FERREIRA LUGO
Directora de Gestión Humana

Proyectado Por: Fernando Ramírez
Consecutivo: 3622



CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

LA DIRECTORA DE GESTIÓN HUMANA DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA

En ejercicio de las funciones señaladas en la Resolución 213 de 2020 "Por la cual se modifica el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de nivel Directivo y Asesor de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia".

CERTIFICA:

Que revisada la planta de personal y el Manual de Funciones y Competencias de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, con el objeto establecer la existencia de personal con el perfil que se indica a continuación, que pueda ser asignado para "12426-PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN TRABAJO SOCIAL, MEDIANTE ACTIVIDADES DE GESTIÓN, ACOMPAÑAMIENTO, SEGUIMIENTO E INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, A NIVEL INDIVIDUAL Y GRUPAL, DIRIGIDAS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD EN LA CÁRCEL DISTRITAL DE VARONES Y ANEXO DE MUJERES, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES.", se evidencia que:

No. de Personas Solicitadas:	Una (1)
Disciplina:	Profesional en TRABAJO SOCIAL.
Postgrado:	N/A
Experiencia profesional:	Siete (7) a doce (12) meses de experiencia profesional relacionada.

() No existe personal de planta con el perfil requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

() No existe personal de planta con el grado de especialización requerido que pueda desarrollar la actividad descrita.

(X) No existe disponibilidad de recurso humano de planta que pueda ser asignado para desarrollar la actividad descrita.

Que respecto a la insuficiencia de personal, se encuentra igualmente sustentada en el estudio técnico previo a la creación de esta Secretaría, donde se estableció una necesidad de personal superior a mil (1000) servidores, sin embargo, solo fue aprobada una planta de ochocientos once (811) empleos, de acuerdo con el Decreto 590 del 22 de diciembre de 2022, "Por medio del cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y se dictan otras disposiciones".

Las contrataciones que se realicen con base en las certificaciones de inexistencia y/o insuficiencia de personal expedidas, son de exclusiva responsabilidad de quien solicita la

Página 1 de 198





CERTIFICADO DE INEXISTENCIA DE PERSONAL

F-GH-03
V.17

contratación y deben ajustarse estrictamente a lo señalado en la ley y en la tabla de honorarios establecida en la Resolución No. 0354 del 04 de diciembre de 2025, "Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 006 del 17 de enero de 2024 y se dictan otras disposiciones".

Es importante mencionar que las personas contratadas con base en las certificaciones expedidas deben ejecutar los objetos y las actividades señaladas en los estudios previos y en el contrato.

Se expide la presente certificación por solicitud de la doctora Adriana Patricia Hernández Marín, Directora Cárcel Distrital, de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia de Bogotá, D.C, mediante radicado No. 3-2025-50778.

Dada en Bogotá, D.C., a los dieciseis (16) días del mes de diciembre de 2025.

VILMA PATRICIA FERREIRA LUGO
Directora de Gestión Humana

Proyectado Por: Fernando Ramírez
Consecutivo: 3623

ROL	CONTRATISTA	DOCUMENTO
TRABAJO SOCIAL	JENNY JIMENA CRISTANCHO VASQUEZ	52912801
	OLGA ONEIDA VACCA VACCA	52373962
	YOLIMA CASTILLO GUZMAN	52111267